



1. Партньорство със заинтересованите страни

„Асарел-Медет“ АД публично представи изпълнението на програмите си за устойчиво развитие през 2012 година

„Асарел-Медет“ АД представи публично изпълнението на фирмените си програми за устойчиво развитие през 2012 година и планираните дейности за 2013 година. Представители на местното самоуправление, институциите и бизнеса от община Панагюрище и Пазарджишка област, ръководствата на националните миньорски синдикати, както и всички заинтересовани граждани и организации, имаха възможност да се запознаят с приоритетите и перспективите на най-голямата компания в този регион на страната и в българския рудодобив.

Изпълнителният директор на дружеството д-р инж. Лъчезар Цоцорков отчете пред обществеността, че през 2012 година са инвестирани около 50 милиона лева по седем фирмени програми за устойчиво развитие. За 2013 година дружеството планира да инвестира по тях нови 83 милиона лева.

През 2012 г. само за модернизация на техниката и технологията в предприятието са изразходвани над 30,7 милиона лева. Успешно е изпълнен и проект по Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“. Екологичната програма на компанията възлиза на 5,2 милиона лева, които заедно с експлоатационните разходи за пречиствателните съоръжения достигат 6,7 млн. лева. За дейности по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд са вложени 3,3 милиона лева, а фирмените програми за обучение и развитие на кадрите възлизат са над 300 хиляди лева.

В презентацията пред обществеността обстойно е разяснена и стратегията на компанията за устойчиво развитие, което се разглежда като баланс на три основни стълба – икономическа отговорност, екологична отговорност и социална отговорност. От своя страна, корпоративната социална отговорност обхваща фирмените политики по развитие на човешките ресурси, осигуряване на безопасност и здраве при работа, спомоществователството и партньорството със заинтересованите страни.

Ежегодно в „Асарел-Медет“ АД се разработват и изпълняват седем фирмени програми за устойчиво развитие:

- *Качество, производителност, себестойност*
- *Развитие на минерално-суровинната база*
- *Енергийна ефективност*
- *Опазване на околната среда*
- *Безопасност и здраве при работа*
- *Развитие на човешките ресурси*
- *Корпоративно развитие*

Всяка от тези програми съдържа десетки конкретни проекти и инициативи, които са резултат от детайлна оценка на риска във всички направления и проучване за най-добрите практики в минното дело.

2. Екологична отговорност

„Асарел-Медет“ АД инвестира в три нови проекта за екологичен мониторинг през 2012 година

Три иновативни и уникални по рода си проекти за екологичен мониторинг осъществиха през 2012 г. „Асарел-Медет“ АД в партньорство с неправителствени и изследователски организации от страната и чужбина, а резултатите от тях бяха публично представени и дискутирани с широк кръг заинтересовани страни.

За първи път в района на Панагюрище се извърши паралелно изследване и съпоставка на качеството на въздуха в градска и в производствена среда. Показателите на територията на „Асарел-Медет“ АД и в центъра на Панагюрище се измерваха едновременно. Мониторингът се проведе на серии през всички сезони на годината и се осъществи чрез акредитирани подвижни автоматични лаборатории. Резултатите от паралелното изследване и експертният анализ показаха, че няма отклонения от нормите в производствената среда и дейността на дружеството не влияе върху качеството на въздуха в града.

„Асарел-Медет“ АД изпълни и други два проекта за мониторинг, които за първи път се осъществиха след споразумение с неправителствена екологична организация. Специфично е, че съвместно бяха съгласувани всички фази на проектите – от изготвянето на техническо задание, през подготовката на списък с български и чуждестранни изпълнители с капацитет в тази област, до разглеждане на всички постъпили оферти и избор на изпълнители.

Първият проект е за серия от мониторингови проучвания върху състоянието на река Асарелска, изградените хидротехнически съоръжения и извършването на независима експертна преценка за необходимост от допълнителни превантивни съоръжения за опазване на водите. Стойността на проекта е 52 хил. евро, а за изпълнението му съвместно бе избрана германската фирма G.E.O.S. В рамките на изследването през 2012 г. се проведеха 12 седмични пробонабирания от 9 съвместно определени пункта по поречието. При лабораторните изследвания, които бяха извършени в Германия, не е установено превишение на показателите за водоприемник втора категория. В публично представения доклад на немските специалисти се потвърди още, че пречиствателните съоръжения на „Асарел-Медет“ АД работят по съвременна технология и заустават води, които отговарят на индивидуалните емисионни ограничения, съгласно българските и европейски изисквания. Заключение е за ефективното управление на водите и надеждност на хидротехническите съоръжения на дружеството.

Вторият проект, осъществен по споразумение с неправителствена екологична организация, е за доставка и монтаж на автоматични мониторингови станции, чрез които в реално време да се следи състоянието на водите. За изпълнител е избрано българското представителство на немския лидер „Nach Lange“, като договорът възлиза на 174 хил. лв. Доставени са шест станции, от които една е монтирана на територията на предприятието, а друга е на изходния пункт на дружеството на река Асарелска. Останалите четири станции са по поречието на река Банска Луда Яна и река Луда Яна, така че да отчитат влиянието на съответните населени места.

Паралелно с тези нови проекти, продължи мониторингът и чрез първия в страната Комплексен екологичен полигон, а екологичната програма на дружеството възлезе общо на 6,7 млн. лв. за 2012 г.

3. Екологична отговорност

„Асарел-Медет“ АД получи националната награда „Зелена България“ през 2012 година

„Асарел-Медет“ АД получи националната награда „Зелена България“ от Министерството на околната среда и водите през 2012 г. Проектът на компанията е класиран на първо място в категорията „Зелен бизнес“ от разнородно жури, включващо експерти, общественици и творци. Тяхната висока оценка заслужи партньорска инициатива, реализирана в сътрудничество с Община Панагюрище. За първи път техника и екипи на компанията се ангажираха с разчистването на стари нерегламентирани сметища в околностите на града. Работещите се включиха масово и в традиционната доброволческа акция по залесяване.



Отделно, през 2012 г. е подписано споразумение за съвместни възобновителни дейности с Държавно горско стопанство-Панагюрище. „Асарел-Медет“ АД осигури 50 хил. лв. за залесяване на 66 дка в Средногорието. Терените са в района на община Панагюрище, както и в близост до гр. Стрелча.



Участници в акция по залесяване в дружеството

4. Социална отговорност – развитие на човешките ресурси

„Асарел-Медет“ АД инвестира в стажантска програма и проект за младежка заетост

73-ма младежи участваха в деветата поред Стажантска програма на „Асарел-Медет“ АД, която се проведе през лятото на 2012 г. Програмата датира от 2004 година, организира се ежегодно и се радва на традиционен и все по-голям интерес. Десетките млади специалисти от различни български и чуждестранни университети се включват в една от най-големите стажантски програми в страната, виждайки в това възможност за професионално развитие и лично усъвършенстване. Освен стажантите, през 2012 г. дружеството има и 22-ма стипендианти, от които 10 са студенти, а 12 ученици в професионални училища.

През 2012 г. компанията реализира и проект за младежка заетост „Ново начало - от образование към заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ с финансиране от Европейски социален фонд. В проекта са включени шестима млади специалисти, а заради отличните резултати вече стартира и нов етап на програмата за заетост на 15 младежи.

През 2012 г. за пореден път е проведен подготвителен кандидатстудентски курс по математика с участието на 22 работници от дружеството, които успешно положили приемния изпит в Минно-геоложкия университет.

За учебната 2012/2013 година общо 105 работещи в „Асарел-Медет“ АД повишават образованието си чрез задочна форма на обучение в бакалавърски и магистърски програми.

В Програма за развитие на човешките ресурси в „Асарел-Медет“ АД през 2012 година са включени 411 различни курсове, семинари и обучения в страната и чужбина. Проведени са и 186 специализирани курса за повишаване на квалификацията на работниците в дружеството.



Студенти и млади специалисти от различни университети участваха в Стажантската програма на „Асарел-Медет“ АД.

5. Социална отговорност – безопасност и здраве при работа

„Асарел-Медет“ АД е носител на Голямата награда за безопасност и здраве при работа през 2012 г.



„Асарел-Медет“ АД получи първа награда сред големите предприятия в Годишния конкурс за здраве и безопасност при работа, който традиционно се организира от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“. През 2012 г. компанията инвестира 3,3 млн. лева в дейности по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Важен атестат за провежданата политика е, че през годината няма регистрирана нито една трудова злополука.

Компанията успешно изпълнява и проект за подобряване условията на труд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, схема “Безопасен труд“. По него се оборудва учебен кабинет по безопасност и здраве при работа и ще бъде въведен стандарт ISO 31000:2009. Във връзка с това е направен анализ на състоянието и организацията на трудовата дейност и се инвестира в нови мерки за подобряване на трудовата среда. Предвижда се и изграждането на иновативна компютърна система за оценка на риска и мониторинг на условията на труд.



6. Социална отговорност – спомоществователство и партньорство

„Асарел-Медет“ АД е дарител на годината заради мащабната програма „Подкрепа за родния край“



Националното сдружение на общините в Република България отличи „Асарел-Медет“ АД с наградата „Дарител на 2012 година“. Компанията получи и призове „Инвеститор“ и „Дарител“ в националния преглед-конкурс на икономическото министерство „Общините за развитието на туризма“.

„Асарел-Медет“ АД традиционно и дългосрочно подпомага устойчивото развитие на община Панагюрище и създаването на по-добър стандарт на живот на населението. Компанията и нейните акционери подкрепят реализацията на значими инфраструктурни проекти и развитието на здравеопазването, образованието, културата, спорта, туризма, социалните и младежки дейности в общината. Ежегодно се финансират десетки местни проекти и инициативи чрез дългосрочен

дарителски договор.

Ярък пример за социалноотговорното поведение са два големи инфраструктурни проекта, които бяха осъществени през 2012 г. в Панагюрище. Те възлизат общо на около 15 млн. лв. и чертаят нови перспективи пред устойчивото развитие на туризма в общината и целия регион.

Първият от тях е модернизирането на Дома на миньора - хотел „Каменград“, където е построен дълго очакваният от жителите и гостите на града 25-метров закрит плувен басейн. Комплексът разполага още с модерен СПА-център, тенис корт, спортни съоръжения и конферентни зали.



Вторият значим проект е откриването на уникална зала трезор на Панагюрското златно съкровище в Исторически музей – Панагюрище. Трезорът,

който бе обявен за „Сграда на годината“, е изграден с дарителски средства от „Асарел-Медет“ АД. Със средства на дарителите са изработени и две точни златни копия на Съкровището – по едно за Националния исторически музей и Исторически музей – Панагюрище. Те ще заместват оригинала в експозициите на двата музея, когато той гостува в България или чужбина.



Официалното откриване на злата трезор на Панагюрското златно съкровище се състоя на 16 април 2012 г., а двете златни копия на тракийския шедьовър бяха дарени на 10 декември 2012 г.

Като пример за добро публично-частно партньорство между „Асарел-Медет“ АД и Община Панагюрище се открояват и други два мащабни проекта, които стартираха през 2012 година и ще продължат през 2013-та – изграждането на многофункционална спортна зала с 2000 места и създаването на модерен медицински център в Панагюрище.

За допълнителна информация:

„Асарел-Медет“ АД

Александър Чобанов, директор „Човешки ресурси“

pbox@asarel.com